



## Worauf ein effektives, wirtschaftliches Personalmanagement setzt...



# Praxisrelevante Kompetenzdiagnostik

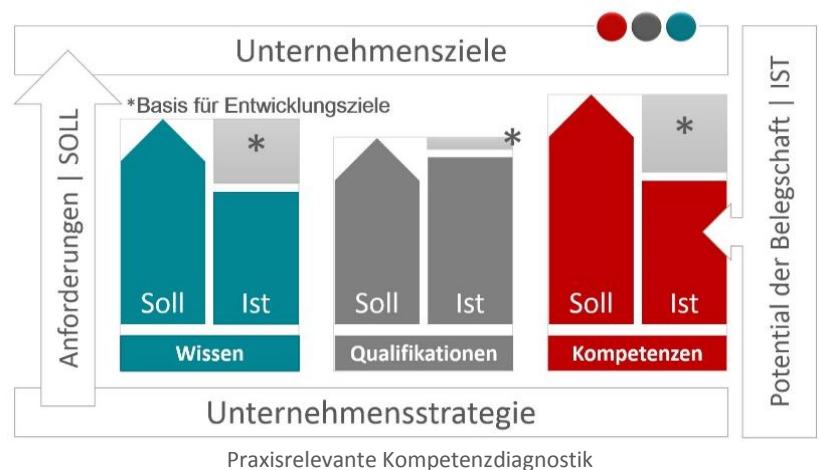
### Das Mehr an Transparenz in der Expertise- und Kompetenzlandschaft innerhalb der Organisation.

Die Leistungsfähigkeit der MitarbeiterInnen für eine Organisation ist von deren Handlungskompetenz und Blickrichtung auf die Unternehmensziele abhängig und nicht allein von Wissen und erworbenen Qualifikationen. Auch wenn der Wissenserwerb Voraussetzung für Kompetenzentwicklung ist, darf sich die Personalentwicklung mit ihrem Angebot nicht nur darauf konzentrieren. Vielmehr sollte sich eine innovative Personalentwicklung den Erfordernissen der Wettbewerbsfähigkeit der Organisation stellen und auf die Kompetenzerweiterung der MitarbeiterInnen konzentrieren.

Die Aufgabe eines strategierorientierten Kompetenzmanagements ist es, die Expertise und Kompetenzen der Belegschaft in einer Form transparent zu machen, sodass die ExpertInnen innerhalb der Organisation identifiziert und dementsprechend zielorientiert eingesetzt und entwickelt werden können.

### Das leistet Ihr Diagnostiktool?

- Diagnostik, Erfassung und Benchmark für Kompetenzen, Wissen und Qualifikationen
- Passgenaue Adaptierbarkeit nach individuellen Bedarfen und Anforderungen
- übersichtliche grafische Aufbereitung der relevanten Daten und nicht mehr
- Einsatzbar im Recruiting, in der Personalentwicklung, im Talentmanagement und für die Nachfolgeplanung
- einfache, intuitive Bedienbarkeit



### Kompetenzdiagnostik – Praxisrelevanter Einsatz und Nutzen.

Mit Hilfe von Kompetenzdiagnostikinstrumenten lassen sich individuelle Kompetenzprofile der MitarbeiterInnen und Führungskräfte erstellen, die wiederum den Kompetenzanforderungsprofilen gegenübergestellt werden. Das Ergebnis gibt Aufschluss über individuelle und kollektive Kompetenz- und Qualifizierungsbedarfe. Daraus können spezifische Zielvereinbarungen im Hinblick auf die Entwicklung bestimmter Kompetenzen zwischen MitarbeiterInnen und deren Vorgesetzten getroffen werden.

Im Recruiting, Talentmanagement oder in der Nachfolgeplanung profitieren Entscheider von einem objektiven Bild der KandidatInnen.

### Interessiert? Dann kontaktieren Sie mich!