

CONSTRUCTIVE ALIGNMENT

Lehreinheit	Thema	Lernergebnis	Methode/Instrument/Aktivität	Leistungsnachweis
	Grundbegriffe des Kompetenzmanagements	<p>...können das Konzept des Kompetenzmanagements diskutieren/reflektieren.</p> <p>Empfehlungen zur Optimierung geben können;</p>	<p>Input: Grundlage Kompetenzmanagement (Definitionen)</p> <p>„Zeigen“ unterschiedlicher Ausgestaltungen von Kompetenzmanagement in Unternehmen</p> <p>Gruppenarbeit: ein Unternehmen auswählen und darauf basierend die Ausgestaltung des Kompetenzmanagements reflektieren.</p> <p>Rückmeldung in Form von Feedforward</p>	<p>Vorbereitung: Distance Learning-Aufgabe Einstimmung ins Thema, die unterschiedlichen Auffassungen von Personalern zu diesem Thema „einfangen“ und kollaborativ diskutieren.</p> <p>Fallbeispiel im Rahmen der Prüfung: Diskutieren/reflektieren Sie die Ausgestaltung des Kompetenzmanagements in folgendem Unternehmen</p>
	Grundbegriffe des Kompetenzmanagements	Kompetenzmanagement aus Unternehmenssicht beschreiben können.	<p>Input: Vorteile/Nutzen (Sprache des Managements!) Voraussetzungen (Praxisbezug...) Einführungsprozess (+ Stolperfallen aus der Praxis)</p> <p>Gruppendiskussionen/-arbeiten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formulierung von Argumenten gegenüber der GL, um ein KM zu installieren - Planung der Einführung <p>Rückmeldung in Form von Feedforward</p>	<p>Prüfungsaufgaben/-fragen: Beschreiben Sie:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Argumente für ein KM ggü. dem Management - Voraussetzungen für die Einführung/Praktizierung eines KM - Kompetenzmanagement-Kreislauf beschreiben

Lehreinheit	Thema	Lernergebnis	Methode/Instrument/Aktivität	Leistungsnachweis
	Grundbegriffe des Kompetenzmanagements	...können Strategien des Kompetenzmanagements konzipieren.	<p>Input: Strategisches Kompetenzmanagement (Praxisbeispiele zeigen/besprechen)</p> <p>Gruppenarbeit: Konzept für ein Beispielunternehmen konzipieren</p> <p>Rückmeldung in Form von Feedforward</p>	<p>Prüfung: Erstellung eines Konzepts auf Basis eines Fallbeispiels</p> <p>Theoretische Fragen: Elemente eines strategischen Kompetenzmanagements Eckpunkt eines vollständigen Kompetenzmanagement-Konzepts</p>
	Grundbegriffe des Kompetenzmanagements	...können den allgemeinen Prozess des Kompetenzmanagements erläutern und darauf basierende für ein Unternehmen konzipieren.	<p>Input: Kompetenzmanagement-Kreislauf (+Erfahrungen aus der Praxis)</p> <p>Gruppendiskussionen/-arbeiten: Anpassung des Kompetenzmanagement-Kreislaufes oder Argumentation der Beibehaltung</p> <p>Rückmeldung in Form von Feedforward</p>	<p>Prüfung: Erläutern sie den Kompetenzmanagement-Kreislauf Konzeption eines Kompetenzmanagement-Kreislaufes für ein bestimmtes Unternehmen (Beispiel)</p>
	Grundbegriffe des Kompetenzmanagements	...können Tools im Rahmen des Kompetenzmanagements für ein Unternehmen konzipieren.	<p>Input: Welche Tools für welchen Teilschritt im Kompetenz-Kreislauf? Vor- und Nachteile... „Elemente“, wichtige Hinweise (Tipps aus der Praxis)</p> <p>Gruppenarbeit: Auswahl / Adaption von Tools im Rahmen des Kompetenzmanagements</p> <p>Rückmeldung in Form von Feedforward</p>	<p>Prüfung: Welche Tools gibt es? Welche würden Sie für ... einsetzen?</p>

Lehreinheit	Thema	Lernergebnis	Methode/Instrument/Aktivität	Leistungsnachweis
	Kompetenzmanagement in der HR-Landschaft einordnen	...können Kompetenzmanagement im Zusammenhang mit Talent-, Karriere- und Laufbahnmanagement erklären.	Input: Erläuterung der Zusammenhänge Unterschiede in den Organisationen aufzeigen (In der Praxis: unterschiedliche Verwendung und Einsatz der Begriffe) Übung: Mindmap erstellen und verbal erklären Rückmeldung in Form von Feedforward	Prüfung: Zusammenhang erläutern
	Kompetenzmanagement in der HR-Landschaft einordnen	...können den Zusammenhang zwischen Kompetenzmanagement und anderen HR-Prozesse erklären.	Input: Erläuterung der Zusammenhänge Unterschiede in den Organisationen aufzeigen (Praxis: organisatorische Unterschiede) Übung: Landkarte des eigenen Unternehmens erstellen und verbal erklären Rückmeldung in Form von Feedforward	Prüfung: Zusammenhang erläutern
	<i>Weitere Themen: Grundbegriffe des Kompetenzmanagements (Definitionen, Abgrenzungen, Kompetenzmodell, Kompetenzprofil, Kompetenzmanagement-Systeme, Instrumente); Kompetenzen der Industrie 4.0 (Digitale Kompetenzen, Medienkompetenz, Entscheidungs- und Problemlösungskompetenz, Kompetenzen die auf die Interaktion mit intelligenten Maschinen vorbereitet)</i>